

財報

國立中山大學財務管理學系
Department of Finance, NSYSU

刊登之文章，其版權屬於本系，非徵得同意，不得轉載



2011.02 本期目錄

1. Google就業經驗分享 / 周大偉
2. 證券暨金融市場理論與實務研討會 (SFM) / 陳庭萱
3. 職場「心」體驗 / 羅智旭
4. 夢與野心，由今天開始築起 / 陳冠學
5. 中山大學、香港城市大學交流心得 / 王之虹
6. 林基源教授講座—說故事談理念 / 劉寶真
7. 聖誕跨年聯歡晚會 / 陳永捷

Google就業經驗分享

(文/畢業校友/周大偉)

我在Google就業已經將近一年了，學習到很多東西，讓我非常滿足。以下我向老師以及各位學弟妹分享我的心得。

在Google有很多福利，這些媒體常常報導，例如工作時間彈性，員工餐廳所供應的世界美食，無時無刻有五花八門的零食可享用，免費的跨國旅行，豐富且多元化的員工訓練，等等。但也有其他的隱藏性收穫，其實這些才是最珍貴的，就是在工作上認識到頂尖聰明的朋友，學習優良企業的經營哲學，了解如Google一般的公司，他們是如何管理各種資源，進而不斷的自我創新，激發新創意，創造新科技，深深影響社會大眾的生活方式，同時也創造奇蹟性的高獲利。這種經歷帶來的收穫，不管以後自己想自行創業，投入其他產業，或者留在此公司服務，都將成為寶貴的知識資產。

就我自己的就業經驗，跟其他同班同學比較起來，相當特殊，畢竟我所投入的是網路產業，而所做的工作屬於廣告行銷性質。我想，自己的求職經歷，驗證了兩件事情。第一，中山財管的學生極為優秀，可以在世界頂尖企業順利就業。第二，就讀中山財管的學生，不一定要在金融產業就業，只要有心，也可以在我們意想不到的領域找到自己的舞台。

我願意跟學弟妹分享的是，大學四年是每個人生命中的寶貴時光，因為如何經營這四年，會影響到我們畢業後的就業經驗。而畢業後的就業經驗會造就我們會交到哪一類的朋友，從哪一種老闆學習，進而決定了我們的生活品質的水準。我們要知道，不管數十年後，我們想當卓越的企業經理，偉大的創業家，藝術家，記者，政治領袖，還是在慈善機構服務...等等，我們都必須在我們求學時代開始預備自己，為自己的理想未來鋪路。

大學四年內，能夠有漂亮的成績分數，是一件重要的功課。但也有其他重要的功課，我們很容易忽略，就是培養其他方面的智慧，例如學習如何與他人溝通，保持健壯的身體，培養課外興趣，找到值得深交的知己...等等。Google在招募新手時，要求對象必須有良好的在學成績，並且非常注重社團經驗，以及志工服務經驗。為什麼志工服務經驗吸引Google公司？因為具有志工服務的背景，是熱情，樂觀，謙卑的象徵，成功企業的基礎是優秀的人才，而通常最有領導能力的人才，都具有熱情，樂觀，謙卑的氣質，而且這些人常常樂於為他人服務。畢業後想要有快樂的生活，找到高收入的出路，並不代表求學時代要極度辛苦，放棄享受當下。我自己在大學四年，只有大一，功課比較優秀，後來只要求自己的成績要保持在八十分以上，還曾經同時參與了三個社團，排球隊，合唱團，僑生聯誼會。(續下頁)

台灣是世界上最幸福，最進步的國家之一，即使媒體的負面報導讓我們難以相信這事實，台灣的生活品質確實與許多歐美國家差不遠。而中山大學商學院的學生屬於台灣最聰明，並且學習資源最豐富的青年群族之一。目前在學的學弟妹，我相信都非常有潛能，日後會成為非凡的人才。

以下我分享，Google公司是如何篩選新兵的哲學，供老師以及學弟妹參考。

Hiring Do's and Don'ts

Hire people who are smarter and more knowledgeable than you are;

Don't hire people you can't learn from or be challenged by.

Hire people who will add value to the product AND our culture;

Don't hire people who won't contribute well to both.

Hire people who will get things done;

Don't hire people who just think about problems.

Hire people who are enthusiastic, self-motivated, and passionate;

Don't hire people who just want a job.

Hire people who inspire and work well with others;

Don't hire people who prefer to work alone.

Hire people who will grow with your team and with the company;

Don't hire people with narrow skill sets or interests.

Hire people who are well-rounded with unique interests and talents

Don't hire people who only live to work.

Hire people who are ethical and who communicate openly;

Don't hire people who are political or manipulative.

Hire only when you've found a great candidate;

Don't settle for anything less...

比較需要反省的是，我們中山財管的學生，大多數都會在大學時期決定自己要投入金融產業，所以開始考取許多執照，認證，但有可能這會導致我們成為了精銳的專業人士，卻缺乏了通識教育。

Google身為網路產業公司，我們行列中卻很少人出身於資工，或者資管。我有幾個同事大學讀了傳播系，經濟系，工程系，心理系，政治系，外語系，等等，彰顯出職場上的團隊，並不一定需要本科的專業人才，把不同背景的人才放在一起反而激發出更非凡的學習經驗，以及多元的思考。

我的心得分享到此。（完）

證券暨金融市場理論與實務研討會 (SFM)

(文/碩士班/陳庭萱)

第18屆證券金融市場理論與實務研討會在2010/12/18順利落幕，由馬黛老師所主辦的此場研討會於每年12月中舉辦，內容主要包括財務界各種學術以及實務上的議題，每年皆會邀請國內外知名學者一同參與研討會，今年邀請到證交所董事長薛琦、美國Princeton University教授Harriossn Hong，以及證交所副總經理楊朝榮進行專題演講，內容十分精彩，也使身為學生的我們受益良多。與會人數約為150人，參與人包含國內外財務領域的教授、證交所及各金融界人員、以及大專院校研究生，在為期兩天的研討會，共計四場專題演講及二十一場學術論文發表，讓與會的各位獲得豐富的收穫。



對中山財管碩士班學生來說，SFM是碩士班生活中的一個很難忘的經驗，所有學生分成五組，分別為秘書、器材、場地、接待、餐飲組，每位同學都有負責的職務，這也是我們首次參與研討會舉辦的工作，大家無一不繃緊神經全力以赴，在研討會前，馬老師對所有同學們進行會前仔細的叮嚀，再次確認會議流程，也同時給同學們鼓勵與信心，馬老師總是在每年的研討會前會和所有同學們進行一此小會議，對於馬老師每年舉辦如此具規模的研討會，花許多精神與時間，也為了中山財管的研究生們可以得到更充沛的資源，不斷地堅持高品質的研討會，對與馬老師的精神，我實在感到非常佩服，不僅僅從馬老師身上學到好的做事態度，也在研討會聽講的過程中，吸收到學術領域的精華。

參加了兩屆的SFM，我都是分配到秘書組的工作，在櫃台要有禮貌的接待貴賓，也要有良好的儀態與態度，對於我們平常很少接觸正式場合的學生來說，這是很好的訓練，如何禮貌的詢問貴賓，以及提供來賓協助，相較起其它組別，別組又顯得辛苦許多，場地組必須控制場內的狀況，進行電腦操作以及場次進行；餐飲組要定時更新及安排食物，讓各位來賓皆能使用到餐點；接待組則是要接待眾多的外國學者，包括到住宿飯店的接送，以及會後的高雄市區之旅，也是工作時數最長的一組。(續下頁)

研討會當晚高雄的天氣非常舒服，因此我也一同參加接待組負責的外國學者高雄市區之旅，行程事先去愛河騎腳踏車，之後去逛六合夜市。燦爛的燈光打在愛河河面上，配著徐徐涼風騎著腳踏車，愛河河畔有許多有特色的店家，外國學者不斷地停下來拍照，也不斷地說高雄的天氣真是太怡人。



接著到了人潮洶湧的六合夜市，這也是我們練習英文的好機會，逛夜市同時，必須用英文解釋夜市的特色與食物，外國學者們都對夜市非常有興趣，不斷的拍照和品嚐各式的台灣小吃，甚至玩到樂不思蜀，直到晚上十一點多才紛紛離開夜市，接待組的同學們也卸下重責大任。（續下頁）



SFM研討會對中山財管所碩士班的同學來講，是深刻又美好的回憶，從兩次的研討會中，我見識到所上對於辦研討會的用心，也感受到同學們齊心合作的力量，很幸運也很榮幸可以參與SFM的進行，也謝謝馬老師每年辛苦地主辦研討會，以及佩縈姐、琪華姐、吳姐的指導，讓我在碩士班生活中留下如此美好的回憶。（完）



職場「心」體驗

(文/碩士班/羅智旭)

廣州中山大學嶺南商學院、陳家祠、黃花崗七十二烈士墓、深圳北京大學匯豐商學院、中山堂、越秀公園、香港、澳門...，這些畫面彷彿歷歷在目，轉眼間，碩二另一個重要活動，企業參訪，也已悄悄落幕。隨著時間飛逝，碩二同學也即將進入職場，於是循著中山財管碩士班的優良傳統，今年我們一樣舉辦了企業參訪的活動，讓同學提前與業界有了互動的機會，並且了解各金融相關產業徵才的要點。

首先，要感謝鄭義老師帶領我們前往企業參訪，並替我們與參訪公司爭取了實習及工作的機會。我們將這次的目標參訪公司，鎖定在同學最有可能進入的金融相關產業，包含有勤業眾信、永豐金控、寶來金控。勤業眾信為國內四大會計師事務所其中之一，不論是大學部或研究所的學長姊都有相當高的比例進入事務所工作，又加上學生都具有財務背景，在應徵方面有一定的潛在優勢，所以勤業眾信也就成為系上畢業學生首選的工作職場之一。永豐金控這次參訪的子公司為永豐銀行，其銀行業務在市場具有一定的市占率，故其成為參訪銀行的首選。而系上畢業學生大多數都在證券業服務，寶來金控的寶來證券在證券業有非常好的競爭力，況且寶來一直都與系上有交流合作，自然也是我們想要參訪的目標公司之一。(續下頁)



為了因應IFRS，勤業早在兩、三年前就已著手規劃相關課程的員工培育，勤業請了王曉琪副總經理為我們講解有關IFRS的議題，王副理可以說是勤業唯二對IFRS最為熟悉的主管，擁有美國CPA的證照，所以請王副理為我們講解是最適合不過；王副理針對公司內部的IFRS訓練，特別建立一支內部會計師組成的專業教育團隊，讓公司員工能夠接受最好的IFRS訓練，就是要以最好的專業服務品質來獲得客戶的青睞。(續下頁)

最後由張敬人會計師為我們提出的問題解答，令我們感到意外的是張會計師是系上張玉山老師的弟弟，所以感覺到張會計師特別的親切；張會計師對我們提出的問題一一詳解，像是IFRS預計實施資產須以「公允價值」計價，但企業有所謂的「豁免權」，並不是我們所認知真正的豁免權，而是要在採用IFRS制度的一開始，就要選擇採用何種價值入帳，主要視產業經濟環境而定，張會計師同時也提出了勤業對客戶IFRS的導入流程，2010檢視、2011執行、2012導入的規劃。最後我們參觀了公司各部門的辦公室，看到每位員工都如此認真的工作，頓時讓我們感覺到踏入職場的壓力，但也欣慰我們與企業有了早一步的交流。

結束勤業眾信的參訪後，我們立即前往永豐金控，位在八德路二段的永豐金控大樓，外型像是一艘蓄勢待發的船艦，氣勢極為凌人。一開始由中山畢業的李偉嘉學長為我們講授如何評估企業財務體質，其方法與我們在學校所學到的相去不遠，不外乎財報帳目的平衡報導與財務限制分析，但最讓我們感到有趣的就學長分享實際遇到的案件經驗，這是我們在學校很難能夠學到的經驗，因此格外仔細聆聽。



第二天大家起了個大早，前往遠在內湖的寶來證券大樓，總經理室的黃振源副理親自迎接我們，在寒風刺骨的早晨，內心特別顯得溫暖。黃古彬總經理為我們開場，一開始黃總經理就引述寶來金控前總裁白文正先生說過的一句話來代表寶來在市場上的定位：「不創新，就被打入市場地獄。」這正是寶來在市場最好的寫照，因為寶來不斷在產品上挑戰自我、滿足市場的投資者。
(續下頁)

緊接著寶來證券的人資處王藝玲經理與我們介紹了招聘選才的職缺及條件，王經理先談到了證券期貨業和投信投顧業的前中後台，大部分的同學對於中台的工作有較大的興趣，也是踏入職場後的第一目標，但黃總經理及王經理都特別向我們強調，其實前台才是快速累積財富的工作，也就是代客經紀、承銷、金融商品銷售或發行、全權委託操作及代理海內外基金的外勤工作，不但可以快速累積財富，也能夠建立廣大的人脈關係，所以非常建議我們以前台的工作作為職場開端；另外，英文和證照也是企業挑選人才的條件之一，學弟妹不妨可以先從這二種條件加強自己，再增進其它條件與別人競爭。

接著寶來證券金融市場處的巫昆忠經理解答我們的問題後，就帶領著我們前往寶來證券的交易室參觀，裡面有證券、期貨、可轉債、票券等交易單位，交易室裡面的氣氛較為嚴肅，與其它單位不同在於，交易室的人員必須要時時盯著市場上的動態，不能錯過任何交易的時點，否則將承擔無形或外顯的成本；參觀完交易室後，我們到了研究部門參觀，裡面有證券期貨及投信投顧的研究單位，這裡的氣氛較交易室好一點，因為壓力相對而言較交易室小，只要定期出具報告，並不需要像交易室時時刻刻盯著市場動態。在此要特別感謝詹美琴副總及徐守德老師幫我們與寶來證券聯絡，才能圓滿完成在寶來的參訪。



結束企業參訪，我相信同學們一定有些收穫，同學對未來的工作應該有初步的規劃，迎接即將踏入職場的挑戰，也希望半年後離開校園且進入社會的同學，能找到未來的職場定位。(完)

夢與野心，由今天開始築起

(文/大學部/陳冠學)

學弟妹你們好，我是冠學學長，現在的你們心中應該多少有些徬徨，未來的分歧點已漸漸接近，哪條路又是適合自己呢？或許學長我的經驗可以供你們作參考，該走哪條路我是從大三寒假才開始考慮，無論如何選擇，我認為走了就不該後悔，我期望自己未來在金融界有良好的貢獻，而且以個性而論，公職並不適合我，因此繼續深造就成了我的不二選擇，在決定一拼研究所後，又是另一次的分叉路—甄試與考試，但在這個決策上，我很貪心地選擇了兩路並行的方案，也就是兩邊同時準備，因為我認為研究所之所以開放兩個管道招生，無非是兩種學生都想收，如果我完全只靠推甄或考試進去，很容易便會喪失另一種學生的特質，在作下這個決定後，犧牲最大的便是時間，為了達到兩全，學長我常常少掉不少睡眠，但我馬上激勵自己，這正是激發人類無限潛能的時刻！也是為未來出社會提前作準備，當然在選擇哪個管道進入研究所，應該是取決於學弟妹個人的狀況，學長我要說的是，作了決定就不要後悔，往前看才是聰明人。

接下來我想針對推甄分享一點經驗，推甄財金所成績是第一要件，大學三年有良好的成績與排名，可以大大提升你拿到叩門金鑰匙的機會，此外，其他加分項目包括你所參與的競賽、活動與考取的語言證照等，建議有意走推甄之路的學弟妹，可以多參加證交所、期交所所舉辦的競賽，或是相關方面的活動，而若對研究有興趣者，國科會研究計劃也是具有加分的選擇之一。在具備良好的背景下，接著就是著手準備書審資料的時刻，在財管系辦旁的小房間內有過去學長姊的優良範例，如果不知如何起頭者，不妨將之當作參考，書審最重要的無非便是乾淨、整齊，表現個人特色，由於有眾多範例，我便不在此贅述了。（續下頁）



時間快進到過了甄試第一階段後，緊接而來的面試，面試最重要的便是自信、口條與有見解的論點，當你三者兼備時，跨入那所大學門的時刻已離你不遠矣！我在台大面試時，分為書審、專業與英文三關，書審關便是針對你的書審資料反覆詢問，此外也可能問一些老師們想知道的問題，如對博士有興趣嗎？學弟妹可預先想清楚自己未來人生的規劃，以便能完整回答這類問題，專業關今年問到APT的起源、投資組合理論、何種風險因子可以付酬、又為何可以付酬，金融海嘯對你所持有的投組影響為何等，基本上只要財管基礎夠強，這種問題能答得越詳細越好，而英文關則是日常生活的對話，只要不緊張冷靜應答即可。



政大金融的面試，今年分為兩關，第一關我被問到美國政府QE2的詳細作法，以及如何改善目前台灣銀行體系金融商品風險隨意包裝的問題，此外學弟妹也要注意，老師有可能在你講到一半時會反駁你，或請你改用英文繼續論述，此時千萬不可緊張，要從容地繼續應答，第二關老師在我一進去，便質疑我數理能力太差，接著又問到Black-Scholes及 $N(d1)$ 的涵意，建議學弟妹若要推甄金融所，須對期選與財工這塊熟一點才好應答，而政大財管也分兩關，主要是針對你說話的邏輯反覆詢問，若沒有強烈動機支持你申請財管所，很容易會被駁倒，因此你須對自己未來的方向很清楚才行，最後學長認為學弟妹平時可多閱讀相關的報章雜誌，並將之與課內所學結合，再想辦法提出自己的論點，時間一久敏銳的直覺便會因應而生，此外，也可在面試前找同學或老師模擬面試，感受當下模擬實況的壓力。

推甄其實是條漫長的道路，它從你大學入學便已經開始，考驗的不只是成績，也是你各方面的能力。此外，中山財管是一塊響亮的招牌，因此學弟妹只需放膽地去擁有夢想與野心即可，當你決定考研究所，選定了推甄這條路時，就自信而大膽地去做，相信大家最後必定都可以嘗到美好的果實。（完）

中山大學、香港城市大學交流心得

(文/大學部/王之虹)

「台港交流再共聚，城灣友誼永常存」我們中山大學在歡迎晚會上以此對聯拉開了這次城大回訪的序幕。雖然這次的回訪團辦在期末考將臨之際，使每個人都心情緊繃，但是在機場看到香港朋友們之後卻又格外興奮！在這八天中，我們一路從南玩到北，很多地方對於我們中山學生來說也都是充滿新鮮感的。

在整個行程中，我最為佩服的就是幹部的辦事能力，而這也是香港城市大學的張教授及學生所讚賞的。在高雄時，由於學務長突然有事，所以幹部們便緊急將一二天的行程調換，雖然讓他們一到台灣就先直奔美濃體驗客家風情、畫紙傘、做愛玉、搗擂茶、晚上還BBQ弄得一身髒，不過大家的感情也因此而快速增長，隔日我們去參觀文化中心和美麗島捷運站，在去平時近在咫尺的地方當觀光客，總有種奇妙的感覺！在那之後我們終於到了中山大學，我們中山大學校園內整排的機車是讓她們嘖嘖稱奇的地方，因為香港是個路上幾乎沒有機車的地方。



另外，很有趣的是，兩校學生都會互相羨慕彼此的學校，城大羨慕中山建築優美、山海環繞，我們羨慕城大學校整個校園都有冷氣就像百貨公司一樣，但儘管如此，在聽到別人的稱讚時還是會為我們是中山人而感到驕傲！當晚的歡迎晚會，我想不僅是城大學生，就連我們中山學生也被其規模之盛大嚇到了，不僅搭建了舞台、佈置氣球會場，還請了中山的魔術、舞蹈、揚門、吉他、管弦樂社來炒熱氣氛，只能說幹部們真的很厲害也很辛苦！（續下頁）



而就像之前我們去香港一樣，這次的行程也有自由行的部分，於是第三天我帶我們小組去高雄駁二藝術特區的奇幻不思議展覽，再前往台南，在台南我請爸爸幫忙開車載我們，但香港朋友一開始卻認為很不妥當，他們說因為香港人都是很警戒別人保護自己的，所以很不習慣但又覺得台灣人很熱情，之後，我們去七股吃蚵嗲、逛鹽山，晚上還去了花園夜市，台南的美食真的只有太飽吃不下的，沒有不好吃的！

第四天，我們逛了台中新社古堡花園，我們都一致認為那門票真的太貴了，不過風景的確很美，此外，其實那一天正是平安夜，而也許是因為香港曾被英國統治過的緣故吧，所以比較起來台灣是沒什麼耶誕氣氛的，很擔心會讓香港朋友掃了興致，也讓人對於在香港過聖誕節多了幾分嚮往。（完）



林基源教授講座—說故事談理念

(文/大學部/劉寶真)

在一開始得知林基源教授要來學校演講，我「好說歹說」才安撫我激動不已的心情。因為我知道，在中山大學中，他是一位非常具有傳奇性的人物，能親眼見證這位「傳奇」，心中的悸動是不能言語的。在還沒有聆聽過林校長演講的你，相信你一定沒體會所謂哄堂大笑的氛圍！如題，林教授利用小故事為我們這些大學生闡明大道理，藉此提高我們的注意力。每一段小故事都簡明有力，毫不拖泥帶水，就能帶領我們去領略其中帶給我們的深意。

一詞有多義，什麼樣的領域有特殊了專業用語，林教授運用了四個小故事去描繪其深意，並協助我們從腦海裡勾勒出核心的內涵。其中我覺得印象最深刻的是他說：「一個力求用功的學生去銀行，卻被行員要求要背書。學生只好無奈地說：『要背哪一篇？』」。我認為這則故事恰到好處，既表現出每個行業對於專業術語的見解不同，也順便暗諷了現在學生死念書卻無法活用的例子。故事裡的小啟示是要我們要有兼具專業性與一般性的知識，並養成終生學習的習慣。



不僅如此，擁有了專業性與一般性的知識，我們肯定需要邏輯能力來相扶相成，並加入國際化的全球視野，我們必須站在當地的文化發源看待一切文化上的衝突與表現。如此一來，齒輪環環相扣之下，便可以造就成功的終點決策。
(續下頁)

此外，林教授有特別跟我們提到了“character is a man's guiding destiny”，也就是「性格決定命運」，林校長說，人類在生理上就有所差異，有人右腦發達，有人左腦發達。而這一切都先歸功於生理學的研究，史培剖先生發現人類的右腦感性，而左腦就代表理性。而赫曼先生更進一步將人的腦部分成四分，分別為左上a、左下b、右下c、右上d，依序主要管理的部分為理性思考、注重細節、注中整體性、熱心待人。人們會依自己對於事情專業的部份持續發展，因此造就了此理論，也了解為什麼要注重性格的發展了。

最後，林教授亦與我們分享自己在中山大學校長任內的一些小故事，提醒我們隨時活用自己的頭腦，並且掌握身邊可用的資源達成任務。在同學們熱烈的掌聲中此次演講完美的落幕，希望未來我們都能開創專屬於自己的故事。



聖誕跨年聯歡晚會

(文/碩士班/陳永捷)

一年一度的聖誕節及跨年的美好時光都在這個禮拜報到了，對於忙碌的財管碩士班學生當然也不例外，有些人計畫好跟男、女朋友共度佳節、有人則選擇回家享受家裡的溫暖，但在此之前也沒忘了跟班上的同學們一起慶祝一下。



聖誕節和跨年免不了吃吃喝喝，在冬至的時候參加了學長姐舉辦的湯圓大會，碩二學長姐們還精心策畫了一些活動，讓參加的人既吃得開心也玩得高興。當時心想有機會的話班上也可以辦一個活動，熱絡一下班上的感情及凝聚向心力，還有在忙碌的碩班生活中留下一個美好的回憶，想不到這個想法這麼快就可以付諸實現...就在聖誕節及跨年的這週！

詢問班上同學的時間及意願，人數超乎預期的多，可見大家除了念書之外，對於玩樂也是很有共識的！既然如此，當然就要全力以赴準備活動，讓大家可以玩得開開心心、留下一個美好的回憶。決定要辦活動時只剩下不到四十八小時的籌備時間，這時不得不給這麼優秀、辛苦的工作團隊一個“愛的鼓勵”，工作團隊除了活動組外，當然也包括了餐飲組、道具組及場佈組。活動要辦得成功最重要的是同學的熱情參與，當天在主持的過程中讓我充分的感受到同學的熱情及配合。(續下頁)

大學時曾經參加、舉辦過許多活動，也有很多的社團經驗，所以對於如何籌備活動有一定的概念，關於當主持人這卻是第一次，規劃活動的時候還要注意到許多細節，如果設計的活動自己都不喜歡那同學也不會熱情參與，但要避免個人主觀偏好還需要以客觀的角度去檢視，在這次活動中讓我有許多不一樣的學習，雖然準備過程很辛苦，看大家玩得這麼開心，心中總覺得一切都值得。



當天的活動內容有：1. 眉目傳情、2. 比手畫腳、3. 金曲歌王、4. 酒國英雄(喝啤酒大賽)，活動過程中看到大家輕鬆的一面，比手畫腳大家也充分的展現出自己的創意，金曲歌王比賽中，每個人都有自己擅長的歌曲，喝啤酒比賽更有女生巾幗不讓鬚眉，跟男生拼了！活動的最後當然要有一個比賽成績，最輸的那一小隊要接受懲罰，懲罰只是讓大家可以更投入在活動及增加活動的樂趣，懲罰的內容也是參與者自己想出來的，所以第二小隊不要懷恨在心囉！希望藉由這個活動可以讓大家在辛苦的碩士班生活中留下一個美好的回憶。（完）





財管系感謝您的賜稿
Department of Finance

系主任 / 陳妙玲教授

編輯 / 許淑君 李琪華 陳青翔

電話：07-5252000#4800 傳真：07-5254898 <http://www.finance.nsysu.edu.tw>

刊登之文章，其版權屬於本系，非徵得同意，不得轉載